

Imprimir

Salvar

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000572/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/09/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR050439/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.215270/2024-39  
DATA DO PROTOCOLO: 20/09/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB. EM COND. RES. COM. RURAIS, MISTOS, VERT. E HORIZONTAIS DE HAB. EM AREAS ISOLADAS, SEICON-DF, CNPJ n. 32.901.548/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO INACIO CARDOSO;

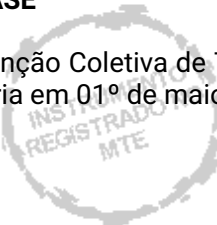
E

SIND EMP COMPRA VENDA LOC ADM IMOV RES COM DO DF, CNPJ n. 03.656.303/0001-55, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). OVIDIO MAIA FILHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.



### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE COMPRA, VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMOVEIS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS DO DISTRITO FEDERAL**, com abrangência territorial em **DF**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO

As **Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais do Distrito Federal**, pagarão aos seus empregados, a partir de 1º de maio de 2024, já incluído o reajuste salarial previsto Cláusula terceira, os pisos salariais conforme tabela abaixo:

### TABELA SALARIAL

FAIXA	FUNÇÃO	SALÁRIO
1ª FAIXA -	Faxineiro	R\$ 1.512,00
	Copeiro	R\$ 1.512,00
	Office-Boy	R\$ 1.512,00
2ª FAIXA	Auxiliar de Escritório	R\$ 1.512,00
	Recepcionistas	R\$ 1.512,00
3ª FAIXA	Telefonista	R\$ 1.512,00
4ª FAIXA	Caixa	R\$ 1.904,11

	Trabalhadores de Serviços Administrativos	R\$ 1.904,11
<b>5ª FAIXA</b>	Porteiro	R\$ 2.140,71
	Guarda de Segurança/Segurança Patrimonial	R\$ 2.140,71
	Vigia	R\$ 2.140,71
	Zelador	R\$ 2.140,71
	Garagista	R\$ 2.140,71
	Cabineiro ou Ascensorista de elevador *	R\$ 2.140,71
<b>6ª FAIXA</b>	Recepcionista de Garagem	R\$ 2.321,73
	Caixa de Garagem	R\$ 2.321,73
<b>7ª FAIXA</b>	Operador de Rádio e Trabalhadores Assemelhados	R\$ 2.397,36
	Brigadista e Trabalhadores Assemelhados	R\$ 2.397,36
	Supervisor de Área	R\$ 2.397,36

\* **Carga horária de 6 (seis) horas**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em conformidade com o disposto no art. 7º, inciso IV da Constituição Federal, os pisos salariais que em virtude do reajuste anual do salário mínimo para o ano 2025, tornarem-se inferiores a este, serão imediatamente equiparados ao mínimo nacional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nenhum empregado poderá ser admitido ou permanecer trabalhando recebendo salário inferior aos pisos mínimos aqui estabelecidos, salvo em razão de jornada reduzida ou inferior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, pactuada posteriormente ou na contratação, mediante acordo específico com o Sindicato Profissional e com a assistência do Sindicato Patronal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Conforme pactuado pelas entidades signatárias e aprovado pelos trabalhadores da categoria em assembleia geral realizada em 05/04/2024, devidamente convocada por edital publicado no Jornal de Brasília do dia 26 de março de 2024, página 12, o reajuste salarial que dispõe a Cláusula Terceira será aplicada sob o salário praticado em 30/04/2024, e as diferenças resultantes do reajuste nos salários serão pagas pelos empregadores em até 3 (três) parcelas, juntamente com as folhas de pagamento dos meses de SETEMBRO, OUTUBRO e NOVEMBRO de 2024, não sendo vedada antecipações.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

**As Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais, Incorporadoras, Empresas de Loteamentos do Distrito Federal e demais representados pela carta sindical,** concederão aos empregados reajuste salarial linear de 4% (**quatro por cento**), a ser calculado sobre o salário base do empregado praticado em 30/04/2024, que vigorará a partir de 01/05/2024.

### **CLÁUSULA QUINTA - REALINHAMENTO SALARIAL**

Com escopo de evitar a desvalorização dos pisos salariais elencados nas faixas 1ª a 3ª da tabela salarial da cláusula quinta da presente convenção em relação a evolução anual do salário mínimo nacional, as **Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais do Distrito Federal**, que praticam estritamente o piso salarial aos seus empregados concederão realinhamento salarial para R\$ 1.512,00 (*um mil quinhentos e doze reais*), que vigorará a partir de 01/05/2024.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** os trabalhadores lotados nas **Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais do Distrito Federal** que não se encaixem na condição descrita no *caput* da presente cláusula, por receberem salário acima do piso convencional, terão, em regra, o percentual de reajuste linear descrito na cláusula quarta praticado em seu favor, exceto se a aplicação do reajuste sobre o salário não alcançar o patamar dos pisos realinhados, ocasião onde devem sofrer o realinhamento em seu benefício;

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA SEXTA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO SALÁRIO**

O prazo para disponibilização do pagamento mensal será até o 5º (quinto) dia útil de cada mês, conforme a lei nº 7.855/89.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A multa, na hipótese de atraso é de 1/30 (um trinta avos) do respectivo salário-base em favor do empregado prejudicado, por dia de atraso, salvo o caso de abandono de emprego.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DISPOSIÇÕES SOBRE DESCONTO**

É vedado desconto nos salários dos empregados, decorrente de quebra de materiais, furto/roubo no interior de garagens, sem apuração prévia com assistência do Sindicato Laboral durante todo o processo, através de documentação.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO**

O empregador, entre os meses de fevereiro a novembro, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, deverá adiantar o 13º (décimo terceiro) salário aos seus empregados, ao ensejo das férias, na proporção de 50% (cinquenta por cento) de que fizer *jus*, devendo o empregado que assim não desejar, manifestar-se no ato da confirmação do aviso-prévio de férias.

## **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA NONA - OPERADORES DE CAIXA**

Fica estabelecida a gratificação de 10% (dez por cento) do salário base para os colaboradores operadores de caixa, enquanto estiverem desempenhando suas funções. Quando do fechamento do caixa, havendo falta de numerário, este poderá ser descontado no próximo pagamento do empregado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL POR FUNÇÃO**

Ao Empregado que, durante o período de férias ou licença de outro, superior a 15 (quinze) dias, vier a assumir ou acumular a sua função, fica assegurado um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) do respectivo salário, quando a Empresa tiver quadro de carreira ou hierarquia funcional.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias não compensadas serão remuneradas com adicional correspondente a 50% (cinquenta por cento) sobre as duas primeiras horas e de 55% (cinquenta e cinco por cento) para as demais, adotando-se para base de cálculo a remuneração do mês, entendendo para tanto que seja a soma do salário base mais triênio, mais insalubridade, mais gratificações ajustadas e outros que totalizem a remuneração do mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As Administradoras de garagens que adotarem relógio de ponto com marcação periódica, deverão estipular o limite mínimo de 1h (uma hora) de periodicidade para a ronda de seus empregados.

## **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRIÊNIO**

Será concedido aos empregados integrantes da categoria profissional, independentemente do salário que auferem, um adicional de triênio, equivalente a 3% (três por cento) do respectivo salário base, para cada 3 (três) anos de trabalho efetivo, limitando a 15% (quinze por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O adicional mencionado no *caput* desta Cláusula é específico ao empregado titular do cargo. Não fará jus ao referido adicional de outro empregado o empregado que venha desempenhar a atividade em caráter de substituição ou de acúmulo de função.

## **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO DE 30%**

O trabalho noturno será pago com o Adicional de 30% (trinta por cento), a incidir sobre o salário hora, calculado sobre o salário fixo.

## **OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

As horas extras e o adicional noturno pagos habitualmente, integrarão o Repouso Semanal Remunerado, o Repouso Compensatório Remunerado e os cálculos para Rescisão de Contrato de Trabalho, nos percentuais ora pactuados.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO**

Fica ajustado que as empresas concederão mensalmente a todos os seus Empregados Vale Alimentação ou Vale Refeição no valor de **R\$ 36,00 (trinta e seis reais)**, por dia de trabalho, inclusive nas faltas plenamente justificadas, até o limite de 05 (cinco) faltas no mês. O presente benefício não tem natureza salarial ainda que pago em moeda corrente do País.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As diferenças resultantes do reajuste aplicado no benefício do vale alimentação/refeição retroativo a 1º de maio de 2024, serão pagas pelos empregadores em até 3 (três) parcelas, nos meses de SETEMBRO, OUTUBRO e NOVEMBRO de 2024, não sendo vedada antecipações.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os Vales Refeição ou as importâncias pagas em espécie deverão ser entregues até o 5º (quinto) dia útil, de cada mês, vincendo, sob pena de dobra por dia de atraso, se não houver motivo

justo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O Empregador poderá descontar 0,5% (zero vírgula cinco por cento) sobre o valor do benefício, mensalmente.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os benefícios previstos nessa cláusula não são contraprestação de serviços prestados e sim para atender ao comando da legislação vigente e, portanto, não integram os salários, ainda que pago em espécie.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

Os empregadores concederão mensalmente Vale Transporte aos seus empregados para deslocamento residência-trabalho e vice e versa, sendo que, aos empregados que forem sindicalizados e não cometerem faltas ao trabalho será garantida a isenção do desconto de 6% (seis por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O benefício, ainda que concedido em dinheiro, não integra os salários para nenhum efeito, tendo em vista não se tratar de contraprestação de serviços, mas de reembolso de despesas para cumprir o fim colimado pela lei.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

Fica assegurado AUXÍLIO FUNERAL correspondente a uma vez o último salário recebido pelo empregado, inerente à função do mesmo, na data da concessão, que será pago no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho - TRCT aos dependentes legais, mediante comprovação.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

O Empregador quando rescindir o contrato de trabalho do Empregado, salvo por Justa Causa, deverá efetuar o pagamento em moeda corrente, TED, PIX ou cheque administrativo, e apresentar no ato da homologação os seguintes documentos:

- a) Guias de Seguro desemprego, quando for o caso;
- b) Guia para saque do FGTS e guia de conectividade social, quando for o caso;
- c) Comprovante do recolhimento da multa de 40% sobre o valor depositado na conta vinculada do FGTS, quando a demissão for sem justa causa;
- d) Carta de apresentação e qualificação profissional, desde que não haja motivos desabonadores;
- e) Relação de Contribuições e Salários - RCS;
- f) Livro de Registro de Empregados;
- g) Aviso prévio, especificando data, horário e local marcados para a homologação da rescisão contratual;
- h) Atestado Médico Demissional;
- i) Carta de Preposto ou procuração (não sendo necessário o reconhecimento de firma), cujo custo será arcado pelo empregador;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As rescisões contratuais deverão ser homologadas exclusivamente no sindicato laboral, através de agendamento. Caso o sindicato laboral não disponibilize horário para homologação da

rescisão deverá obrigatoriamente emitir certidão para afastar a aplicação da multa do Art. 477, Parágrafo 6º e 8º, da CLT, bem como agendar horário para realização da homologação, a serem realizadas na Sede do SEICON-DF, de segunda à sexta-feira, no horário das 09h00 às 15h00 horas, sem custos para as partes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O SECOVI/DF poderá designar representante para acompanhamento e assistência a seus representados, sempre que solicitado por escrito, nas homologações de rescisões contratuais realizadas junto ao SEICON/DF.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As homologações, das Rescisões contratuais, deverão serem feitas exclusivamente no Sindicato Laboral, a partir do sexto mês de trabalho, sob pena de aplicação da multa do art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O prazo para pagamento das rescisões contratuais é o estipulado no § 6º, do art. 477, da CLT, sendo que no caso de vencimento no sábado, domingo ou feriado, o pagamento deverá ser efetuado no 1º (primeiro) dia útil anterior.

**PARÁGRAFO QUINTO:** No caso da quitação das verbas rescisórias, mediante pagamento em cheque, e caso seja verificado sua devolução sem suficiente provisão de fundos, fica o empregador obrigado a pagar multa de um salário base do empregado e o saldo correspondente às verbas rescisórias, referente ao cheque não-compensado. Em caso de sustação do cheque, o pagamento deverá ser em dobro, considerando o dano moral exposto.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O empregado que durante o aviso prévio, no caso de rescisão sem justa causa, comprovar haver encontrado outro emprego, fica desobrigado do cumprimento do Aviso ou do tempo que faltar para o seu término, sem ônus para as partes, podendo as verbas rescisórias serem pagas no prazo previsto na modalidade de aviso prévio eleito, trabalhado ou indenizado. Sendo que, no caso de pedido de demissão, a falta de aviso prévio por parte do empregado dá ao empregador o direito de descontar os salários correspondentes ao prazo do mesmo (art. 487, §2, da CLT).

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Ao Empregado com mais de 50 (cinquenta) anos de idade e com mais de 05 (cinco) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, que vier a ser despedido sem Justa Causa, será assegurado pagamento adicional correspondente a mais 15 (quinze) dias de salário calculado sobre a maior remuneração e incorporado sobre o tempo de serviço para todos os efeitos legais.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Os cursos, atividades e eventos, visando o aperfeiçoamento profissional do seu pessoal, que constituir exigência legal ou da empresa, terão todas as despesas decorrentes, inclusive pagamento correspondente às horas extras dedicadas aos cursos, vale transporte e vale refeição, quando ocorrer fora do local de trabalho ou fora do horário normal de trabalho, atividades ou eventos, arcadas pelo empregador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Programas e cursos que forem implantados em empresas visando possibilitar aos empregados completar a formação escolar de 1º e 2º graus, não acometerão os ônus mencionados na Cláusula acima.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado que fizer cursos de aprimoramento profissional, inclusive, faculdade ou universidade, custeados, total ou parcialmente, pela empresa, assume o compromisso de permanecer na mesma pelo período mínimo de 1 (um) ano após a conclusão, e se pretender desligar-se antes deste prazo, deverá indenizar a empresa de todos os gastos com o curso, faculdade ou universidade que frequentou, salvo se o empregador o liberar.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - BÔNUS POR CAPACITAÇÃO**

Os Empregados diplomados pelos Cursos Sindicato/SENAC terão bonificação de 10% (dez) por cento sobre o salário base, pago uma única vez na apresentação do diploma.

## **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE GESTANTE**

A empregada gestante, de qualquer idade ou estado civil, terá assegurada a estabilidade no emprego, até 60 (sessenta) dias após a estabilidade constitucional.

## **ESTABILIDADE PAI**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

Fica garantida a licença paternidade remunerada de 5 (cinco) dias e igual período para os casos de casamento, ou de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob a dependência econômica do empregado.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

Fica estabelecida a criação de banco de horas para compensação de jornada extraordinária, desde que de acordo com a lei e as normas ora estabelecidas pelos Sindicatos convenientes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A compensação será feita à base de 01h (uma hora) de folga para cada 01h (uma hora) extra trabalhada devendo a compensação ocorrer até a concessão ou juntamente com as férias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O controle das horas trabalhadas e das respectivas compensações será feito através de uma conta corrente de horas para cada empregado, onde serão lançadas as horas extras trabalhadas, bem como as compensadas, ficando o saldo à disposição do interessado para controle e conferência.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregador deverá apresentar cópia do controle citado no parágrafo anterior, junto com o recibo de férias.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os créditos de horas não compensadas, dentro do prazo estipulado no parágrafo primeiro, serão pagos com adicional de 100% (cem por cento).

## **FALTAS**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTÓLOGOS**

Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato dos Trabalhadores, dos empregadores, bem como pelo SESC, para fins de faltas justificadas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os atestados de comparecimento apenas abonam o período do comparecimento.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUSÊNCIA ACOMPANHAMENTO MÉDICO**

É vedado o desconto no salário do empregado, decorrente de ausência quando esta for em razão da necessidade de levar filho menor ou dependente previdenciário ao médico, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito horas).

## **TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA COM ESCALA DE TRABALHO DIFERENCIADA**

As empresas poderão adotar jornadas em escala de 12h (doze horas) de trabalho por 36h (trinta e seis horas) de descanso, respeitando-se o intervalo mínimo intrajornada de 1h (uma hora).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nas atividades em que o trabalho for desenvolvido através de escala de revezamento com compensação de 12h (doze horas) de trabalho por 36h (trinta e seis horas) de descanso, jornada essa, legal, não ensejará o pagamento de hora extra, em razão da natural compensação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na escala de revezamento de 12h (doze horas) de trabalho por 36h (trinta e seis horas) de descanso, devido a natural compensação e o revezamento existente, não haverá distinção entre a hora noturna e a hora diurna, somente sendo devido a título de adicional noturno, o percentual de 30% (trinta por cento) sobre a hora normal, e esse percentual somente incidirá sobre as horas efetivamente trabalhadas das 22h (vinte e duas horas) de um dia até as 05h (cinco horas) do outro dia.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho da categoria é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, à exceção das telefonistas, cabineiros ou ascensoristas de elevador, cuja jornada é de 6 (seis) horas diárias, na forma da Lei, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo coletivo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os acordos para estabelecer jornadas de trabalho diversas da convencionada no parágrafo anterior só terão validade com anuência dos Sindicatos profissional e patronal.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONCESSÃO DE FERIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com o sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESPAÇO FÍSICO ADEQUADO**

Os Empregadores deverão manter espaço físico adequado para se fazer refeições, higienização, atendendo às normas da saúde pública, e em conformidade com as disposições legais vigentes.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONCESSÃO DE UNIFORMES**

De acordo com a Lei nº 1.851-DF, de 24/12/97, as Administradoras de Imóveis que tiverem empregados lotados em Condomínios, deverão fornecer aos mesmos 2 (dois) uniformes completos, por ano, sendo obrigatório o seu uso, devendo os mesmos serem restituídos quando da aquisição dos novos ou no ato da homologação da Rescisão de Contrato de Trabalho.

## **RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA REMUNERADA - DIRIGENTE SINDICAL**

Os empregadores concederão licença remunerada aos dirigentes ou delegados sindicais eleitos pela assembleia geral e no exercício do seu mandato, quando requisitados pela Entidade Sindical, observando-se os limites de 01 (um) dirigente ou delegado por estabelecimento e o número máximo previsto na CLT, devendo o sindicato comunicar por escrito a eleição aos empregadores no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, assegura-se aos Delegados eleitos a estabilidade provisória porquanto perdurar o seu mandato.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Aos delegados, eleitos pela assembleia geral, a licença máxima é de 15 (quinze) dias por ano

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

Considerando o que foi aprovado pela Assembleia Geral da categoria profissional, realizada no dia 05/04/2024 devidamente convocada por edital publicado no Jornal de Brasília do dia 26 de março de 2024, página 12 dos "Classificados e Editais", que deliberou sobre os itens da negociação coletiva e delegou poderes para a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, e de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III, da Constituição Federal e os várias preceitos da CLT, que obrigam o sindicato a promover a assistência e defesa dos direitos e interesses coletivos e individuais de toda a categoria, e não somente de associados/filiados, e ainda, em conformidade com o inciso IV, desse mesmo art. 8º, que autoriza a fixação de contribuição pela assembleia geral dos sindicatos, independentemente da contribuição prevista em lei, fica instituída a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL a ser suportada por todos os empregados pertencentes a categoria representada pelo sindicato laboral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregadores descontarão de todos os seus empregados a importância correspondente a 10% (dez por cento) das suas respectivas remunerações, devidamente corrigidas, sendo 5% (cinco por cento) no mês de OUTUBRO de 2024 e 5% (cinco por cento) no mês de DEZEMBRO de 2024, incluindo-se na base de cálculos a parte variável dos salários, se houver, limitando-se o desconto, por parcela, ao valor de R\$ 60,00 (sessenta reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As importâncias referidas no caput parágrafo primeiro desta Cláusula, descontadas pelos empregadores, deverão ser recolhidas em favor do sindicato profissional através de guia fornecida pela Entidade Sindical ou diretamente na Tesouraria do SEICON-DF, até os dias 10 de novembro de 2024 (1ª Parcela) e 10 de janeiro de 2025 (2ª Parcela).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregado poderá opor-se ao presente desconto mediante manifestação pessoal, individual e por escrito de próprio punho (exceto para analfabetos), perante a sede do sindicato laboral, situada no endereço SDS, Edifício Eldorado, Salas nº 407/410, Asa Sul – Brasília/DF ou na sub-sede do sindicato laboral, situada no endereço C 12, Lotes 01/02, Sala nº 106, Edifício Central I, Taguatinga Centro – Taguatinga/DF, no horário de 09h00min às 15h00min, de segunda a sexta-feira, no prazo de até 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte à publicação do edital de abertura de prazo para apresentação de oposição a contribuição assistencial, que deverá ser publicado pelo sindicato no Jornal de Brasília, no prazo de até 24 horas após o efetivo registro da presente Convenção Coletiva de trabalho junto ao órgão competente.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Em vista a coibir as políticas antissindicais por parte de empresas ou administradores, garantindo o livre exercício do pleno direito de exercício da liberdade sindical, inclusive o de poder contribuir livre de impedimentos para seu sindicato, e, considerando o que foi aprovado pela Assembleia Geral da categoria profissional, realizada no dia 05/04/2024 devidamente convocada por edital publicado no Jornal de Brasília do dia 26 de março de 2024, página 12 dos “Classificados e Editais”, não serão aceitas declarações ou cartas de oposição ao desconto da contribuição assistencial entregues por terceiros, salvo representantes legais devidamente habilitados e comprovadamente demonstradas as razões de impedimento do titular do direito, bem como, não serão aceitas declarações de oposição encaminhadas por e-mail, tampouco relações gerais de empregados, ainda que contendo declarações individuais, mas, entregues por empresas ou administradores de empresas.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Para os empregados analfabetos, não será exigida a manifestação escrita de próprio punho, bastando para os mesmos a presença perante a sede do sindicato profissional situada no endereço SDS, Edifício Eldorado, Salas nº 407/410, Asa Sul – Brasília/DF ou na sub-sede do sindicato laboral, situada no endereço C 12, Lotes 01/02, Sala nº 106, Edifício Central I, Taguatinga Centro – Taguatinga/DF, no horário de 09h00min às 15h00min, de segunda a sexta-feira, no prazo de até 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte à publicação do edital de abertura de prazo para apresentação de oposição a contribuição assistencial, que deverá ser publicado pelo sindicato no Jornal de Brasília, no prazo de até 24 horas após o efetivo registro da presente Convenção Coletiva de trabalho junto ao órgão competente, oportunidade onde será emitida a respectiva declaração pelo sindicato laboral.

**PARÁGRAFO SEXTO** – o sindicato laboral deverá comunicar as respectivas empresas acerca do exercício do direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial feito por qualquer dos seus empregados, no prazo de 10 (dez) dias após o recebimento da declaração ou carta de oposição feita pelo (a) obreiro (a), inclusive juntando ao comunicado cópia da (s) respectiva (s) declaração (es).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE SINDICAL LABORAL**

A Mensalidade Sindical do SEICON/DF é no importe de R\$ 28,00 (vinte e oito reais), devida pelo empregado filiado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Conforme deliberação das respectivas Assembleias dos Sindicatos Patronais e do Conselho de Representantes da FECOMÉRCIO/DF, e de acordo com o disposto no art. 8º, incisos III e IV da Constituição Federal, c/c 611-B, XXVI, todos da CLT, as empresas associadas/filiadas integrantes destas categorias, recolherão em duas parcelas, anualmente, em favor do SECOVI/DF seu respectivo representante, mediante guia a ser fornecida, **CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**, conforme estabelecido na seguinte tabela.

**TABELA CONTRIBUIÇÃO MÍNIMA**

(nenhum empregado)	R\$ 272,75
01 a 03 Empregados	R\$ 376,28
04 a 07 Empregados	R\$ 561,48
08 a 11 Empregados	R\$ 676,97

12 a 30 Empregados	R\$ 939,78
31 a 60 Empregados	R\$1.351,98
61 a 100 Empregados	R\$ 2.066,81
101 a 250 Empregados	R\$ 3.004,66
Acima de 250 Empregados	R\$ 4.510,04

*\*\* Valores corrigidos de acordo com o Índice de 4% em 2024.*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O pagamento referente ao exercício 2024 deverá ser efetuado nas seguintes datas:

- a) 15/11/2024, correspondente a 1ª parcela;
- b) 15/12/2024 correspondente a 2ª parcela.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará a incidência de multa de **2% (dois por cento)** do valor da contribuição, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices do INPC/IBGE e IGPM/FGV.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Conforme deliberação da Assembleia Geral Extraordinária do SECOVI/DF, realizada no dia 22 de abril de 2024, devidamente convocada por meio de Edital publicado em 12 de abril de 2024, no Jornal de Brasília. De acordo com o art. 513, alínea “e” da CLT, todas as empresas representadas pela entidade patronal convenente e, portanto destinatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a recolher **até o dia 15/10/2024**, em parcela única, em favor do Sindicato patronal convenente, a saber SECOVI/DF, mediante guia a ser fornecida como CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, para fazer face aos recursos necessários para a assinatura da presente convenção coletiva e para assistência para todos, e não somente para os associados, conforme estabelecido abaixo:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Todos os empregadores recolherão ao SECOVI/DF uma contribuição Assistencial Patronal, em parcela única, com vencimento em 15 de outubro de 2024 conforme estabelecido na seguinte tabela:

#### **TABELA CONTRIBUIÇÃO MÍNIMA**

de 0 a 10 empregados	R\$ 312,00
de 11 a 30 empregados	R\$ 520,00
de 31 a 50 empregados	R\$ 780,00
de 51 acima	R\$ 1.040,00

*\*\* Valores corrigidos*

*de acordo com o Índice de 4% em 2024.*

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Todas as empresas representadas pela entidade patronal convenente se obrigam ao pagamento da contribuição assistencial patronal, criada com força de lei, conforme caput do artigo 611 A da CLT, uma vez que beneficiárias diretas do presente instrumento coletivo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O recolhimento deve ser feito por estabelecimento/unidade/CNPJ, ou seja o recolhimento da contribuição assistencial tanto da matriz quanto das filiais. As empresas que possuem vários estabelecimentos na base de representação devem efetuar .

**PARÁGRAFO QUARTO** - Expirado o prazo mencionado no parágrafo anterior sem o pagamento, incidir-se-á multa de 2% e juros pro rata dia de 1% ao mês.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As empresas constituídas após a assinatura da presente Convenção recolherão a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL até o dia 30 do mês subsequente à abertura do estabelecimento.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A empresa, poderá apresentar, pessoalmente na sede desta entidade ou por e-mail: [secovidf@secovidf.com.br](mailto:secovidf@secovidf.com.br); com identificação documental, a sua expressa oposição, ocorrerá entre os dias 01/10/2024 até o dia 14/10/2024, em horário comercial, sob pena de aceitação da cobrança da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Caberá à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego– SRTE-DF, com o apoio dos Sindicatos convenentes, a verificação de cumprimento das cláusulas da presente norma.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JUSTIÇA DO TRABALHO**

Os litígios da presente Convenção, bem como as dúvidas e casos omissos serão dirimidos pela Justiça do Trabalho.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA C.C.T - EMPREGADOR/EMPREGADO**

Salvos nos casos que determinam penalidades específicas aqui convencionadas, fica estipulada a multa de 1 (um) piso salarial vigente, em favor do empregado prejudicado por descumprimento de qualquer dos itens desta Convenção e, em se tratando de descumprimento por parte dos empregados, a multa corresponde a cinquenta por cento, conforme dispõe a lei.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PRORROGAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

O processo de prorrogação total ou parcial da presente Convenção, bem como os direitos e deveres dos Empregados e Empregadores são os aqui estabelecidos e a legislação em vigor.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA POSSIBILIDADE DE ACESSO AOS SERVIÇOS DISPONIBILIZADOS FACULTATIVAMENTE S**

As partes convencionam que todos os abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO poderão ser atendidos, pelo SESC e SENAC, fazendo jus a todos os benefícios disponibilizados pelas instituições,

desde que atendido os requisitos de cada beneficiário, conforme normas e critérios de habilitação das respectivas instituições.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Serviço Social do Comércio - SESC, promove atendimento nas áreas de educação, saúde, esporte, alimentação, cultura, ação social, turismo e lazer. Para assegurar os direitos estabelecidos no “caput” desta cláusula deverá os interessados comparecer as instituições parceiras para confecção da credencial/carteirinha que poderão ser emitidas conforme perfil do beneficiário, a saber:

- I. Trabalhadores do Comércio de Bens, Serviços e Turismo e seus dependentes até 24 (vinte e quatro) anos;
- II. Empresários e seus dependentes, na modalidade Conveniado, para aqueles que são associados aos sindicatos convenientes desta Convenção Coletiva de Trabalho, tanto para empresas de regime de apuração normal como no simples nacional;
- III. Público em geral na modalidade usuário.

Demais informações, lista de documentos necessários e credenciamento, podem ser realizados no site: <https://sescdf.com.br> ou SAC 0800-617 617.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC, promove a capacitação profissional com cursos nos níveis básico, técnico e tecnológico nas áreas de: artes, comércio, comunicação, gestão, idiomas, imagem pessoal, informática, saúde, turismo, hospitalidade e cursos de graduação em diversas áreas e atendimento às empresas de forma customizada, por meio de serviços prestados, parcerias e projetos conforme perfil do beneficiário, a saber:

- I. Trabalhadores do Comércio de Bens, Serviços e Turismo;
- II. Empresas enquadradas no Comércio de Bens, Serviços e Turismo.

Demais informações lista de documentos necessários e credenciamento, podem ser realizados no site: <https://www.df.senac.br>, telefone (61) 3313-8877, e-mail: [sac@df.senac.br](mailto:sac@df.senac.br)

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE CONTRACHEQUE**

As Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais do Distrito Federal, fornecerão cópia do contracheque aos Empregados, com a identificação da Empresa, a remuneração com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados, o número de Horas Extras e os descontos efetuados, inclusive para Previdência Social, o valor correspondente ao FGTS.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INFORMATIVOS**

Será permitida a afixação nos locais de trabalho da Categoria Profissional, Quadros de Aviso do Sindicato, para comunicados de interesse dos Empregados, vedados os de conteúdo político-partidário.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - NORMAS CONVENCIONADAS**

As normas ora convencionadas entre os Sindicatos Laboral SEICON/DF e Patronal SECOVI/DF regerão as relações de trabalho de todos os Empregados em Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis do Distrito Federal.

}

**PAULO INACIO CARDOSO**  
**PRESIDENTE**

SINDICATO DOS TRAB. EM COND. RES. COM. RURAIS, MISTOS, VERT. E HORIZONTAIS DE HAB. EM AREAS ISOLADAS,  
SEICON-DF

OVIDIO MAIA FILHO  
PRESIDENTE  
SIND EMP COMPRA VENDA LOC ADM IMOV RES COM DO DF

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.